附件1

经营业绩考核得分加（扣）分细则

一、在年度考核得分的基础上，如果在考核期间企业存在以下情况，将直接对该年度进行加分奖励，加分不受本办法中其他规定的限制。

（一）受市级及以上党委、政府表彰

1.受党中央、国务院表彰，1项计4分。

2.受国家有关部委、省委、省政府表彰奖励，1项计2分。

3.受市委、市政府表彰奖励，1项计1分。

同年同内容受多级表彰的，以最高级别表彰计分，不重复累计。由各市属企业提供正式表彰文件、荣誉证书等，市国资委综合认定。

（二）企业社会贡献突出

1.企业当年应交税费超过1亿元的，年度加1分，超过2亿元的，年度加2分，超过5亿元的，年度加3分。

2.年度国有资本收益上缴超过5000万元的，年度加2分，年度国有资本收益上缴超过10000万元的，年度加4分。

（三）其他事项

1.企业境内信用评级维持在AA+；或者原评级低于AA+，提升至AA+及以上的，年度加2分。

2.企业当年净资产收益率达到全国同行业优秀值，年度加2分。

3.完成节能减排目标被市级及其以上部门表彰的加1分。

二、在年度考核得分基础上，如果在考核期间企业存在以下情况，扣减该年度考核得分或降级，扣分不受本办法中其他规定限制。

（一）安全事故、环境事件

企业年度发生较大及以上生产安全责任事故、重大及以上生态环境事件、严重质量责任事故的，视情形年度扣1分—5分或直接降低考核级别。

（二）综治维稳责任事件

企业发生重大信访、综治维稳责任事件，严重影响企业生产生活秩序或造成社会负面影响的，视情形年度扣1分—5分或直接降低考核级别。

（三）财务造假

企业违反《中华人民共和国会计法》《企业会计准则》等有关法律法规和规章，虚报、瞒报财务状况，经认定造成重大不良影响或者国有资产损失的，视情形年度扣5分—10分或直接降低考核级别。

（四）违法违纪

1.企业法定代表人或有关负责人违反国家法律法规，造成国有资产损失的，视情形年度扣1分—10分或直接降低考核级别。

2.企业负责人发生重大违纪违法案件的，视情形年度扣5分—10分或直接降低考核级别。

（五）违规决策乱投资造成国有资产损失

企业负责人违规决策造成国有资产重大损失的，视情形年度扣1分—10分或直接降低考核级别。

市属企业重大事项未严格履行有关程序备案或核准造成国有资产重大损失的，视情形年度扣1分—5分或直接降低考核级别。

（六）其他事项

1.企业年度党委书记抓基层党建述职评议考核综合评价意见定性为“一般”的年度扣3分，定性为“差”的年度扣5分。

2.企业党风廉政建设考核为“基本合格”的年度扣4分，考核为“不合格”的年度扣5分。

3.企业年度因农民工工资支付问题，发生突发性事件或由此而受到国家、省及省直有关部门处罚等，视情形年度扣1分—10分或直接降低考核级别。

4.对承担市委、市政府安排的重点工作任务完成较差的，视情形年度扣1分—10分或直接降低考核级别。

5.企业境内信用评级下降的年度扣3分—5分。

6.国有控股企业具备利润分配条件，但未进行利润分配或分配比例低于国资预算对国有独资企业规定上缴比例的，年度扣1分—2分。

7.节能减排工作被市级及其以上部门通报批评的扣1分。

附件2

曲靖市发展投资集团有限公司

年度（任期）经营业绩考核综合计分细则

一、年度经营业绩考核综合计分细则

（一）年度经营业绩考核综合计分

年度经营业绩考核综合得分（Z）=（质量效益指标得分+补短板指标改善评价得分+非经济指标考核评价得分+∑考核加分-∑考核扣分）×70%+企业党建考核得分×30%。

（二）年度经营业绩考核各指标计分

1.质量效益指标计分细则

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 质量效益指标 | 分值（60分） | 目标值 | 考核计分标准 | 计分 |
| 1 | 利润总额 | 20 |  | 完成目标值，得基本分18分；每超过目标值5％，加1分，最多加2分；每低于目标值5％，扣基本分1分，最多扣18分。 | 　 |
| 2 | 国有资本保值增值率 | 20 |  | 完成目标值，得基本分18分；每超过目标值0.1个百分点，加0.5分，最多加2分；每低于目标值0.1个百分点，扣基本分0.5分，最多扣18分。 | 　 |
| 3 | 现金利息保障倍数 | 20 |  | 完成目标值，得基本分18分；每超过目标值5％，加0.5分，最多加2分；每低于目标值5％，扣基本分0.5分，最多扣18分。 | 　 |

“一企一策”确定质量效益指标为：利润总额、国有资本保值增值率、现金利息保障倍数等指标，质量效益指标分值权重占比60%，各具体考核分值由履行出资人职责部门确定。

2.短板指标改善评价细则

结合市发投集团实际“一企一策”确定“净资产收益率、营业收入”等项短板指标，短板指标分值权重占比20%。短板指标改善评分以上年度完成值为基准值，较上年度有改善的按改善程度得分，未改善视低于目标值比例扣分，各年度具体指标、权重和计分细则由履行出资人职责部门确定。

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 补短板指标 | 分值（20分） | 目标值 | 考核计分标准 | 计分 |
| 1 | 净资产收益率 | 10 |  | 完成目标值，得基本分9分；每超过目标值0.2个百分点，加0.5分，最多加1分；每低于目标值0.2个百分点，扣基本分0.5分，最多扣9分。 | 　 |
| 2 | 营业收入 | 10 |  | 完成目标值，得基本分9分；每超过目标值5%，加0.5分，最多加1分；每低于目标值5%，扣基本分0.5分，最多扣9分。 | 　 |

3.非经济指标考核评价细则

结合市发投集团实际根据工作需要考核安全生产、综治维稳指标，非经济指标考核评价分值权重占比10%。

| 序号 | 非经济指标 | 分值（10分） | 目标值 | 考核计分标准 | 计分 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 安全生产 | 5 |  | 建立健全安全生产制度及机构（1分）；无工作机构及制度不得分。制定年度安全生产工作计划，工作有安排部署，检查落实到位（2分），反之不得分。年内未出现安全生产事故（2分）；出现重大安全生产事故本条不得分，并按照扣分标准扣分或者下调考核等级。 |  |
| 2 | 信访维稳 | 5 |  | 建立健全信访接访制度（1分）；无工作机构、人员和制度不得分。制定信访维稳年度工作计划，安排布置、落实、检查到位，有痕迹材料（1分）。无信访维稳年度工作计划，无痕迹材料不得分。年度内未出现信访维稳事件或者能及时化解出现的信访维稳事件得基本分（3分)。企业发生重大信访事件，严重影响企业生产生活秩序或造成社会负面影响的，本条不得分，并按照扣分标准扣分或者下调考核等级。 |  |

4.重大专项指标考核评价细则

根据市发投集团承担市委、市政府重大项目建设需要考核融资、投资指标，重大专项指标考核评价分值权重按10%确定。

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 重大专项指标 | 分值（10分） | 目标值 | 考核计分标准 | 计分 |
| 1 | 融资 | 5 |  | 完成目标值，得基本分4.5分；每超过目标值5%，加0.25分，最多加0.5分；每低于目标值5%，扣基本分0.25分，最多扣4.5分。 | 　 |
| 2 | 投资 | 5 |  | 完成目标值，得基本分4.5分；每超过目标值5%，加0.25分，最多加0.5分；每低于目标值5%，扣基本分0.25分，最多扣4.5分。 | 　 |

（三）考核分级与结果运用

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | 考核分级 | 年度综合考核评价得分 | 对应年度综合考核评价系数 |
| 年度综合考核评级及评价系数确定 | A级 | Z≥90分，且经营现金流量为正，年度党委书记抓基层党建述职评议考核综合评价意见或党风廉政建设考核结果为“较好”或“合格”及以上等次 | 2 |
| B级 | 80分≤Z＜90分，年度党委书记抓基层党建述职评议考核综合评价意见或党风廉政建设考核结果为“较好”或“合格”及以上等次 | 年度综合考核评价得分/100×2 |
| C级 | 70分≤Z＜80分 |
| D级 | 60分≤Z＜70分 |
| E级 | Z<60分 | 在0—1之间确定 |

年度经营业绩考核综合得分与考核分级、对应年度考核评价系数关系为：

1. 任期经营业绩考核计分细则

（一）任期经营业绩考核的综合计分公式

任期经营业绩考核综合得分（Z）=质量效益指标得分+任期内年度考核结果运用得分。

（二）任期经营业绩考核各指标计分

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 质量效益指标 | 分值（70分） | 目标值 | 考核计分标准 | 计分 |
| 1 | 国有资本收益 | 30 |  | 完成目标值，得27分；每超过目标值5％，加0.5分，最多加3分；每低于目标值5％，扣基本分0.5分，最多扣27分。 | 　 |
| 2 | 国有资本保值增值率 | 20 |  | 完成目标值，得18分；每超过目标值0.1个百分点，加0.5分，最多加2分；每低于目标值0.1个百分点，扣基本分0.5分，最多扣18分。 | 　 |
| 3 | 资产负债率 | 20 |  | 企业资产负债率65%（含65%）以下的，该指标考核计20分；资产负债率65%—70%（含70%），该项指标18分；资产负债率临界线（70%）以上的，完成目标值得基本分16分，每低于目标值0.5个百分点，加0.5分，最多加2分，每高于目标值0.5个百分点，扣基本分0.5分，最多扣16分。 | 　 |

1.任期质量效益指标。“一企一策”确定质量效益指标为：国有资本收益、国有资本保值增值率、资产负债率等指标，质量效益指标分值权重（按百分制）占比70%，任期考核各指标具体考核分值由履行出资人职责部门确定。

2.任期内年度考核结果运用。以任期内3个年度经营业绩考核结果的算术平均数的30%计算得分，任期不足3年的按任期内实占年度算术平均数计算得分。

（三）考核分级与结果运用

任期经营业绩考核综合得分与考核分级、考核评价系数对应关系为：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 任期综合考核评级及评价系数确定 | 考核分级 | 任期综合考核评价得分 | 对应任期综合考核评价系数 |
| A级 | Z≥90分，且经营现金流量为正，任期内各年度党委书记抓基层党建述职评议考核综合评价意见和党风廉政建设考核结果为“较好”或“合格”及以上等次 | 1 |
| B级 | 75分≤Z＜90分，且任期内各年度党委书记抓基层党建述职评议考核综合评价意见和党风廉政建设考核结果为“较好”或“合格”及以上等次 | 0.9 |
| C级 | 60分≤Z＜75分 | 0.8 |
| D级 | Z＜60分 | 在0—0.7之间确定 |

附件3

曲靖市交通建设投资集团有限公司

年度（任期）经营业绩考核综合计分细则

一、年度经营业绩考核综合计分细则

（一）年度经营业绩考核综合计分

年度经营业绩考核综合得分（Z）=（质量效益指标得分+短板指标改善评价得分+非经济指标考核评价得分+∑考核加分-∑考核扣分）×70%+企业党建考核得分×30%。

（二）年度经营业绩考核各指标计分

1.质量效益指标计分细则

“一企一策”确定质量效益指标为：利润总额或亏损控制目标、国有资本保值增值率、现金利息保障倍数等指标，质量效益指标各具体考核分值权重由履行出资人职责部门确定。

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 质量效益指标 | 分值（50分） | 目标值 | 考核计分标准 | 计分 |
| 1 | 利润目标为正 | 20 |  | 完成目标值，得基本分18分；每超过目标值5％，加1分，最多加2分；每低于目标值5％，扣基本分1分，最多扣18分。 | 　 |
| 控制亏损目标 | 完成目标值，得基本分18分；每超过目标值5％，扣1分，最多扣18分；每低于目标值5％，加1分，最多加2分。 |
| 2 | 国有资本保值增值率 | 10 |  | 完成目标值，得基本分9分；每超过目标值0.1个百分点，加0.5分，最多加1分；每低于目标值0.1个百分点，扣基本分0.5分，最多扣9分。 | 　 |
| 3 | 现金利息保障倍数 | 20 |  | 完成目标值，得基本分18分；每超过目标值5％，加0.5分，最多加2分；每低于目标值5％，扣基本分0.5分，最多扣18分。 | 　 |

2.短板指标改善评价细则

结合市交建集团实际“一企一策”确定“主营业务收入增长率、成本费用率”等项短板指标，短板指标分值权重占比20%。短板指标改善评分以上年度完成值为基准值，各年度具体指标、权重和计分细则由履行出资人职责部门确定。

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 补短板指标 | 分值（20分） | 目标值 | 考核计分标准 | 计分 |
| 1 | 主营业务收入增长率 | 10 |  | 完成目标值，得基本分9分；每超过目标值0.5个百分点，加0.5分，最多加1分：每低于目标值0.5个百分点，扣基本分0.5分，最多扣9分。 | 　 |
| 2 | 成本费用率 | 10 |  | 完成目标值，得基本分9分；每低于目标值0.5个百分点，加0.5分，最多加1分；每高于目标值0.5个百分点，扣基本分0.5分，最多扣9分。 |  |

3.非经济指标考核评价细则

结合市交建集团实际，根据工作需要考核安全生产、信访维稳指标，非经济指标考核评价分值权重占比10%。

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 非经济指标 | 分值（10分） | 目标值 | 考核计分标准 | 计分 |
| 1 | 安全生产 | 5 |  | 建立健全安全生产制度及机构（1分）；无工作机构及制度不得分。制定年度安全生产工作计划，工作有安排部署，检查落实到位（2分），反之不得分。年内未出现安全生产事故（2分）；出现重大安全生产事故本条不得分，并按照扣分标准扣分或者下调考核等级。 | 　 |
| 2 | 信访维稳 | 5 |  | 建立健全信访接访制度（1分）；无工作机构、人员和制度不得分。制定信访维稳年度工作计划，安排布置、落实、检查到位，有痕迹材料（1分）；无信访维稳年度工作计划，无痕迹材料不得分。年度内未出现信访维稳事件或者能及时化解出现的信访维稳事件得基本分（3分）；企业发生重大信访事件，严重影响企业生产生活秩序或造成社会负面影响的，本条不得分，并按照扣分标准扣分或者下调考核等级。 | 　 |

4.重大专项指标考核评价细则

根据市交建集团承担市委、市政府重大项目建设需要考核融资、投资指标，重大专项指标考核评价分值权重按20%确定。

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 重大专项指标 | 分值（20分） | 目标值 | 考核计分标准 | 计分 |
| 1 | 融资 | 10 |  | 完成目标值，得基本分9分；每超过目标值5%，加0.5分，最多加1分；每低于目标值5%，扣基本分0.5分，最多扣9分。 | 　 |
| 2 | 投资 | 10 |  | 完成目标值，得基本分9分；每超过目标值5%，加0.5分，最多加1分；每低于目标值5%，扣基本分0.5分，最多扣9分。 | 　 |

（三）考核分级与结果运用

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 年度综合考核评级及评价系数确定 | 考核分级 | 年度综合考核评价得分 | 对应年度综合考核评价系数 |
| A级 | Z≥90分，且经营现金流量为正，年度党委书记抓基层党建述职评议考核综合评价意见和党风廉政建设考核结果为“较好”或“合格”及以上等次 | 2 |
| B级 | 80分≤Z＜90分，且年度党委书记抓基层党建述职评议考核综合评价意见和党风廉政建设考核结果为“较好”或“合格”及以上等次 | 年度综合考核评价得分/100×2 |
| C级 | 70分≤Z＜80分 |
| D级 | 60分≤Z＜70分 |
| E级 | Z＜60分 | 在0—1之间确定 |

年度经营业绩考核综合得分与考核分级、对应年度考核评价系数关系为：

二、任期经营业绩考核计分细则

（一）任期经营业绩考核的综合计分公式

任期经营业绩考核综合得分（Z）=质量效益指标得分+任期内年度考核结果运用得分

（二）任期经营业绩考核各指标计分

1.任期质量效益指标。“一企一策”确定质量效益指标为：国有资本收益、国有资本保值增值率、资产负债率等指标，质量效益指标分值权重（按百分制）占比70%，任期考核各指标具体考核分值由履行出资人职责部门确定。

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 质量效益指标 | 分值（70分） | 目标值 | 考核计分标准 | 计分 |
| 1 | 国有资本收益 | 10 |  | 完成目标值，得基本分9分；每超过目标值5％，加0.25分，最多加1分；每低于目标值5％，扣基本分0.25分，最多扣9分。 | 　 |
| 2 | 国有资本保值增值率 | 5 |  | 完成目标值，得基本分4.5分；每超过目标值0.1个百分点，加0.25分，最多加0.5分；每低于目标值0.1个百分点，扣基本分0.25分，最多扣4.5分。 | 　 |
| 3 | 资产负债率 | 35 |  | 企业资产负债率65%（含65%）以下的，该指标考核计35分；资产负债率65%—70%（含70%），该项指标计31.5分；资产负债率临界线（70%）以上的，完成目标值得基本分28分，每低于目标值0.5个百分点，加0.5分，最多加3.5分，每高于目标值0.5个百分点，扣基本分0.5分，最多扣28分。 | 　 |
| 4 | 净资产 | 20 |  | 完成目标值，得基本分18分；每超过目标值5％，加0.5分，最多加2分；每低于目标值5％，扣基本分0.5分，最多扣18分。 |  |

2.任期内年度考核结果运用。以任期内3个年度经营业绩考核结果的算术平均数的30%计算得分，任期不足3年的按任期内实占年度算术平均数计算得分。

（三）考核分级与结果运用

任期经营业绩考核综合得分与考核分级、考核评价系数对应关系为：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 任期综合考核评级及评价系数确定 | 考核分级 | 任期综合考核评价得分 | 对应任期综合考核评价系数 |
| A级 | Z≥90分，且经营现金流量为正，任期内各年度党委书记抓基层党建述职评议考核综合评价意见和党风廉政建设考核结果为“较好”或“合格”及以上等次 | 1 |
| B级 | 80分≤Z＜90分，且任期内各年度党委书记抓基层党建述职评议考核综合评价意见和党风廉政建设考核结果为“较好”或“合格”及以上等次 | 0.9 |
| C级 | 60分≤Z＜80分 | 0.8 |
| D级 | Z＜60分 | 在0—0.7之间确定 |